

Het participatieprocesmodel

Met de introductie van de Participatiewet verandert het gehele uitvoeringsproces drastisch: met gemeenten in regie veranderen uitvoering, processen de aanpak, taken van medewerkers informatievoorziening enz.

Samenwerking tussen alle partijen is noodzakelijk om de Participatiewet tot een succes te maken en te zorgen dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt of met een arbeidsbeperking daadwerkelijk kunnen participeren.

Samenwerken in de arbeidsregio betekent dat de krachten gebundeld moeten worden van gemeenten, UWV en sociale werkvoorzieningen. Deze partijen zullen samen een integraal participatieproces moeten gaan bouwen waarin iedereen participeert. Met een sterk krimpend budget zullen de sociale diensten, UWV en SW-bedrijven hun meerwaarde en doelmatigheid moeten aantonen in de nieuwe verdienmodellen voor de Participatiewet.

Het **Boek All@Work | De aanpak voor participeren naar vermogen** geeft een bedrijfskundige visie op dit participatieproces. In het boek wordt de aanpak participatieve arbeidsintegratie geïntroduceerd. Deze aanpak kent drie belangrijke bouwstenen.

1. Het onderkennen van en handelen naar de wederkerigheid van de klanten burger, werkgever en gemeente. Hierin wordt van alle partijen betrokkenheid, aandacht voor talenten, van zowel de gemeente burger en de werkgever gevraagd.
2. De aanpak in het begeleiden van mensen is gestructureerd en methodisch voor alle burgers in de regio. Aandacht is er voor het ontwikkelen van best practices voor speciale groepen van werkzoekenden.
3. Het totale participatieproces en alle ondersteunende processen worden zo ingericht met focus op het eindresultaat: participeren naar vermogen. De inrichting is lean en de informatievoorziening sluit aan op de wensen en behoeften van het primaire proces.



Met de uitgangspunten uit All@Work voor ogen heeft Henk Loos (LooV Advies) in samenwerking met Mavim een referentiemodel ontwikkeld voor de Participatiewet: **het participatieprocesmodel**.

De bedoeling van dit raamwerk is gemeenten, SW-bedrijven of arbeidsmarktregio's te ondersteunen met het vormgeven en modelleren van het nieuwe participatieproces.

Het participatieprocesmodel ondersteunt de uitvoering in de praktijk:

- Creëert een gemeenschappelijk platform voor het (virtuele) arbeidsmarktregio waarmee de verschillende operationele processen van de ketenpartners in worden gevisualiseerd, verbeterd en uiteindelijk geborgd.
- Is ideaal voor gemeenten en uitvoerders om de meerwaarde van operationele processen aan te kunnen tonen en inzicht te krijgen over het ICT informatielandschap van in gebruik zijnde ICT-applicaties te verbeteren.
- Zorgt er voor dat SW-bedrijven laten zien wat haar onderscheidende diensten en toegevoegde waarde zijn leveren aan het participatieproces.
- Zet de verschillende methodische aanpakken van sociale dienst, UWV en SW-bedrijven naast elkaar laat en zien waar de expertise of overlap in de aanpakken schuilt, en modelleert vervolgens de nieuwe aanpak voor de uitvoering van de Participatiewet.
- De papierwinkel is complex, weinig transparant en daardoor onoverzichtelijk. Vele werkuren gaan verloren aan het onderhouden en vinden van de juiste informatie. Het model ondersteunt de operatie met het reorganiseren van het administratieve participatieproces.
- Het model zorgt voor draagvlak voor de medewerkers van de uitvoerende partijen. Het maakt visueel hoe het de uitvoering participatieproces eruitziet.
- Zorg voor de risicoanalyse en noodzakelijke borging van de uitvoering. Het referentie model groeit naar het kwaliteitsmanagement systeem in de arbeidsmarktregio.

Voor wie bedoelt?



Mavim is een bekende partij met een stevig fundament in de centrale en lokale overheid. Het Rules participatieprocesmodel is gemaakt door processpecialisten die de essentie van de Participatiewet begrijpen. In het partnernetwerk van Mavim zijn organisaties actief die samen met LooV Advies kunnen ondersteunen bij alle transformaties in het Sociaal Domein.

Gemeenten of SW-organisaties die de Participatiewet tot een succes willen maken en ondersteuning zoeken bij een procesgerichte en doelmatige implementatie van de Participatiewet.

Bel of mail voor een kennismakingsgesprek of een demonstratie naar:

Ben Laarhoven
Senior accountmanager overheid
e: Ben.laarhoven@mavim.com
www.mavim.com

m: 06-25 25 95 97

Henk Loos,
Mavim Solution Partner, LooV Advies,
e: henk@loovadvies.nl
www.loovadvies.nl

m: 06-12 74 95 99